Российская Федерация

Администрация Новомихайловского сельсовета

Алтайского района

Республики Хакасия

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2017 № 72

с. Новомихайловка

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Постановление администрации Новомихайловского сельсовета от 01.08.2014 года № 51 «Об утверждении Положения об оплате труда работников группы хозяйственного обслуживания в сфере культуры для обслуживания подведомственных муниципальных учреждений культуры МБУК Новомихайловский СДК, МБУК Новомихайловская сельская библиотека». |

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=A2E453C620B4070D6BC2BD90911691B2A49D9361F0A05B39B571D8867B76ACC885EE560311mBCEF) Трудового кодекса Российской Федерации, [ч. 2 ст. 53](consultantplus://offline/ref=A2E453C620B4070D6BC2BD90911691B2A49C9562F1AC5B39B571D8867B76ACC885EE560418BD81E3m3C6F)Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в соответствии с Уставом муниципального образования Новомихайловского сельсовета, в целях улучшения условий оплаты труда работников группы хозяйственного обслуживания в сфере культуры для обслуживания подведомственных муниципальных учреждений культуры МБУК Новомихайловский СДК, МБУК Новомихайловская сельская библиотека, администрация Новомихайловского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Постановление администрации Новомихайловского сельсовета от 01.08.2014 года № 51 «Об утверждении Положения об оплате труда работников группы хозяйственного обслуживания в сфере культуры для обслуживания подведомственных муниципальных учреждений культуры МБУК Новомихайловский СДК, МБУК Новомихайловская сельская библиотека» следующие изменения:
   1. пункт «3.3» Постановления изложить в новой редакции:

«Выплаты работникам, с особыми условиями труда, устанавливаются:

- уборщику служебных помещений, работнику по благоустройству, работнику по обслуживанию здания - в размере 20% от оклада;

- электромонтеру, работнику по благоустройству, уборщику служебных помещений, работнику по обслуживанию здания – в размере 50% от оклада за расширенную зону обслуживания.

1.2. пункт 4 дополнить подпунктом 4.4.

«4.4. премиальные выплаты по итогам работы за месяц, которая выплачивается с целью поощрения за общие результаты труда.

При премировании учитывается:

* своевременное, качественное, успешное и добросовестное исполнение работником возложенных на него функций и должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
* соблюдение работниками трудовой дисциплины и правил трудового распорядка.

4.4.1. Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в % к должностному окладу (окладу) и составляет:

* 33,3% электромонтеру, работнику по благоустройству, уборщику служебных помещений, работнику по обслуживанию здания.

4.5.2. Снижение размеров премии по итогам работы за месяц производится:

на 100%:

* работникам, привлеченным к дисциплинарной ответственности;
* в случае нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда, пожарной безопасности;
* за нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имущества;

на 75%:

* в случае некачественного и не в полном объеме выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;
* за невыполнение без уважительных причин заданий, распоряжений руководителя, в чьем непосредственном подчинении находятся работники;

на 50%:

* при систематическом (два и более раз) нарушении трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка в премируемом периоде;
* при наличии замечаний по выполнению письменных и устных поручений руководства;
* при наличии обоснованных жалоб граждан на действия (бездействие) работников;

на 25%:

* за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей;
* за невыполнение мероприятий, направленных на сбережение энергоресурсов (электроэнергия, тепловая энергия, холодное и горячее водоснабжение).

4.5.3. Снижение размеров премии по итогам работы за месяц, в том числе с привлечением к дисциплинарной ответственности, оформляется распоряжением с указанием причин и конкретного размера (в процентах) снижения премии и утверждается главой Новомихайловского сельсовета.

4.5.4. Премирование по итогам работы за месяц производится на основании распоряжения главы Новомихайловского сельсовета.

4.5.5. Премирование осуществляется в пределах экономии по фонду оплаты труда.

1. Настоящее постановление вступает в силу с 01.12.2017 года.
2. Внести изменение в штатное расписание.
3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию)

Глава Новомихайловского сельсовета П.А. Лавринов